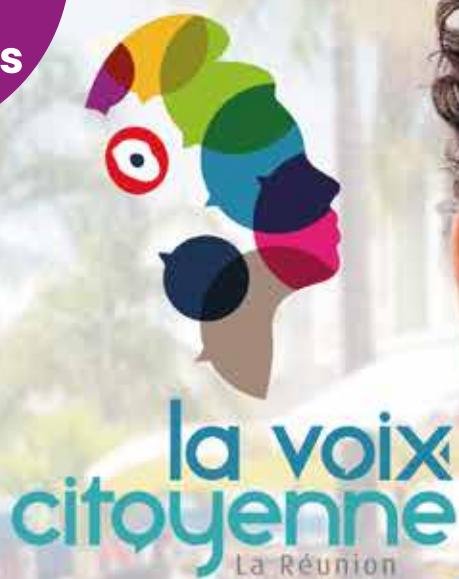


ELECTIONS MUNICIPALES & COMMUNAUTAIRES - 15 & 22 MARS 2026

# SAINT-DENIS

30

premières mesures  
pour  
Saint-Denis



giovanni  
**payet**

FAIRE LIEN - FAIRE LIEU - FAIRE COMMUNE





# Edito

La Voix citoyenne ne ressemble à aucune autre liste. Elle est portée par des habitant·es qui ont décidé de **sortir** du silence, et qui souhaitent **s'impliquer** pleinement dans la vie de la Commune pour **participer** aux décisions publiques et **reprendre** leur place dans un débat trop souvent confisqué.

Nous sommes si nombreux·ses à ne plus accepter un système où les mandats se transmettent, où il faut appartenir à un clan pour être entendu, où le manque de transparence et d'exemplarité mine durablement la confiance démocratique. Nous refusons que des élu·es condamné·es, puissent continuer à solliciter des mandats comme si de rien n'était. **La démocratie locale mérite de l'engagement, de la transparence et la préservation constante de l'intérêt général.**

**Nous ne sommes pas des politicien·nes.** Et c'est précisément pour cela que nous avons choisi de nous engager. Le pouvoir municipal ne doit plus être le trophée de quelques-uns, mais l'expression d'une équipe motivée par **l'honnêteté, la justice, la probité et le sens du bien commun.**

Avec Giovanni Payet, nous portons une ambition claire : redonner confiance aux électeur·rices, réconcilier la population avec l'action municipale, et remettre les habitant·es au cœur des décisions. Nous voulons une **rupture profonde** avec des pratiques qui entretiennent la dépendance, la soumission et le clientélisme, pour bâtir une gouvernance fondée sur **l'entraide, la participation et la responsabilité.**

Notre projet politique assume une opposition nette à un système devenu gourmand et obèse qui dévore toutes les élections sans jamais se réinventer. Nous cassons les codes, non par provocation, mais par nécessité. Le changement n'est pas un slogan : c'est une urgence démocratique, sociale et écologique pour tou·tes les habitant·es de Saint-Denis.

**Faire lien, faire lieu, faire commune.**

C'est le sens de notre engagement pour Saint-Denis.

« Historien de formation, j'ai consacré ma carrière à protéger notre mémoire et notre patrimoine naturel, notamment comme directeur-adjoint de la Réserve de l'Etang Saint-Paul. Aujourd'hui, j'exerce des missions de conseil et d'accompagnement sur les enjeux climatiques et la transition écologique. Je vois l'urgence, et je sais qu'elle est indissociable de la justice. »

*Avec mes  
considérations dionysiennes  
giovanni Payet*

Légende



Action  
Pouvoir d'achat



Action  
Climat - Nature



Action  
Gain de temps

# Nos 10 engagements immédiats

## Probité - Transparence - Justice - Exemplarité

Nous, futur·es élu·es de Saint-Denis, plaçons notre futur mandat municipal sous le signe de la **probité**, de la **transparence**, de la **justice** et de l'**exemplarité**.

### **NON CUMUL DE MANDATS**

Nous nous engageons au non-cumul de mandats, sauf ceux contraints par la loi (*Conseil communautaire de la CINOR*).

### **PLAFONNEMENT DES INDEMNITES**

Nous nous engageons au plafonnement des indemnités et des compléments perçus en cas de siège auprès des sociétés publiques (*SPL OPE, SPL Cité des Arts - Château-Morane, Sodiparc...*). Nos indemnisations totales d'élu·e ne pourront pas dépasser 5000 euros brut / mois tout cumulé.

### **PROBITE ET EXEMPLARITE**

Nous nous engageons à ce que tout·e élu·e mis·e en examen pour manquement (*corruption, détournement, harcèlement*) soit immédiatement suspendu·e de ses fonctions.

### **IMPARTIALITE ET LUTTE CONTRE LE CLIENTELISME**

Nous garantissons que chaque décision (*logement, emploi, subvention...*) soit prise selon des critères objectifs transparents et publics. L'intérêt général prime sur toute amitié, parenté ou appartenance politique.

### **DISCRIMINATIONS**

Nous nous engageons à ce que tout élu·e portant des propos sexistes, racistes et/ou discriminants fasse l'objet de sanctions proportionnelles et graduées pouvant aller jusqu'à l'exclusion du Conseil municipal.

### **CORRUPTION**

Pour éviter tout soupçon de corruption, aucun élu ne prendra part à une délibération ou un vote engageant une entreprise, une association ou un secteur où il possède un intérêt personnel ou professionnel.

### **TRANSPARENCE RADICALE DE L'ACTION PUBLIQUE**

Nous publierons sur internet l'intégralité des indemnités des élus et leurs agendas professionnels.

### **SOBRIETE ET INTEGRITE FINANCIERE**

Nous refusons l'utilisation des moyens municipaux (véhicules, frais de bouche, communication) à des fins personnelles ou partisanes. Chaque euro doit être utile pour Saint-Denis.

### **RESPONSABILITE CLIMATIQUE ET ENVIRONNEMENTALE**

Nous nous engageons à réduire l'empreinte carbone des activités liées à notre mandat (déplacements, événements, production de déchets, consommation d'énergie et de ressources).

### **COMMUNICATION NEUTRE ET CITOYENNE**

Nous interdisons l'usage des moyens municipaux pour la promotion personnelle des élus. L'information publique sera factuelle, pédagogique et respectueuse de l'opposition et non manipulatoire.



© Freepik

# Se soigner

Santé

1

## **La mutuelle santé communale**



Près de 3000 communes en France ont fait le choix d'une mutuelle santé communale pour leurs habitant·es. Pourquoi pas nous ? La Mairie ne paie pas à votre place, elle négocie des tarifs de groupe pour nous tous !

### **VOTRE GAIN IMMÉDIAT**

**Entre 20 à 30% en moins sur vos cotisations mensuelles.  
Jusqu'à +400€ d'économie par an**

### **POUR QUI ?**

**Pour tou·tes les Dionysien·nes.** Pas uniquement pour les agents de la Commune ! Retraité·es, étudiant·es, demandeur·ses d'emplois, indépendant·es, agriculteur·trices... et cela sans questionnaire de santé, sans limite d'âge et **sans augmentation d'impôts**.

2

## **La Maison dionysienne de la santé mentale**

La santé mentale des habitant·es et des jeunes se dégradent (isolement, anxiété, suicides...). La Maison de la Santé Mentale sera un pilier de notre politique de santé et elle accueillera chaque habitant en quête de lien social et de soutien psychologique. Elle garantira un service public de proximité pour chacun, gratuit et sans jugement.

**LA SANTÉ N'EST PAS UN LUXE.  
AVEC NOUS, ELLE REDEVIENT UN DROIT.**



# Se protéger

Sécurité

3

## Saint-Denis Tranquille

**Vous en avez assez que vos appels à l'aide restent sans réponse ? Nous créerons une application mobile et une ligne téléphonique dédiée pour nous signaler votre problème, suivre votre demande en temps réel et surtout répondre à vos questions du quotidien. C'est fini la politique du « sans réponse » !**

4

## Les 100 zafer ki dékon'

Saleté, violences, drogues, animaux errants... Nous serons main dans la main, avec les associations, la Police Municipale, les forces de l'ordre nationale et la fourrière pour garantir la propreté de la commune, votre tranquillité et le bien-être animal.

5

## Entretiens réguliers des caniveaux et ravines

Nous engagerons un curage et un nettoyage préventif pour garantir l'évacuation des eaux pluviales. Ainsi les maisons et les bâtiments seront protégés et la sécurité de tous sera assurée. **Nous ne voulons plus vivre Garance !**



# Se déplacer

Mobilités

© Freepik

6

## Gratuité des transports



C'est un choix politique fort, mais nécessaire pour libérer Saint-Denis des embouteillages ! Tous les freins pour prendre les transports en commun doivent être levés ! Peu importe l'âge, la profession et votre condition sociale, les transports en commun seront pris en charge pour tou·te·s les Dionysien·nes. Ce sera opérationnel dès août 2026.

7

## 5 lignes express



On ne peut pas attendre un tramway ou un téléphérique qui seront livrés dans 10 ans. Nous proposons dès août 2026 :

- 1 ligne express sur le Boulevard Sud ;
- 4 lignes express entre les hauts et les bas.

Pas de travaux et surtout plus de rapidité.

C'est simple, juste et efficace.

8

## Libéranoo



Plan d'entretien des trottoirs, des chemins, des routes et pistes cyclables communales (extension dans les quartiers prioritaires de la ville + suppression des zones de danger identifié).



Pour les agents de la Commune,  
c'est la mise en place du télétravail et  
du Forfait Mobilité Durable.



9

# Habiter

*Logement et espaces publics*

## **1500 logements pour 2030**

**5**  
Résidences  
personnes âgées

**1**  
Foyer Jeunes  
Travailleurs

**100 chambres**  
pour jeunes  
chez les séniors

Il y a urgence à loger nos jeunes, nos familles et nos séniors dans nos futurs quartiers-jardins (propres, plantés et fleuris). Pour y arriver, nous avons différentes solutions : construction-rénovation, réquisitions de logements insalubres, reconversion des commerces en pied d'immeubles, colocation jeunes-séniors et une vraie direction de l'Habitat. **On va mettre le paquet pour vous loger !**

10

## **150 000 arbres plantés et vivants d'ici 2032**



Nous lançons un plan de reboisement ambitieux pour répondre à l'urgence climatique et protéger nos sols de l'érosion. Grâce aux arbres produits dans notre propre pépinière municipale, nous préservons nos ressources en eau et agissons concrètement pour la santé de chaque habitant.



1 arbre offert à chaque étape clé  
de la vie d'un·e Dionysien·ne  
(naissance, majorité, mariage  
et 100ème bougie)



© Freepik

# Apprendre

*Education*

11

## Mon lékol i refé 2026 > 2036

Un engagement sur 10 ans pour moderniser et rénover nos écoles municipales. Notre priorité est de protéger nos marmailles des aléas climatiques – chaleur, froid, humidité – et du bruit dans les cantines, tout en créant un environnement optimal pour leur épanouissement et leurs premiers apprentissages.

12

## Lo bon zasiet' la kantine



**10%**

Augmentation du budget de la restauration scolaire

**25%**

de produits alimentaires issus de Saint-Denis grâce à nos agriculteur·rices

**30%**

Baisse du gaspillage dans les cantines scolaires

En soutenant les agriculteur·rices de Saint-Denis, nous garantissons des produits locaux de haute qualité dans nos cantines. Mieux nourrir nos marmailles, c'est lutter contre le gaspillage alimentaire et leur donner l'énergie nécessaire pour réussir leurs apprentissages.

**Investir dans nos écoles municipales, c'est assurer à Saint-Denis un avenir prospère et protecteur à tou·tes !**



© Freepik

# S'épanouir

Sport, Culture & Loisirs

13

## Réseau d'aires de jeux

Nous installerons, rénoverons et entretiendrons les aires de jeux pour que nos enfants puissent jouer en toute sécurité à deux pas de chez eux. C'est aussi pour rassurer des parents et des grands-parents qui veulent de la tranquillité et veulent voir leurs enfants et petits-enfants heureux !

14

## Victoire, propulser nos champion·nes

Avec le Programme Victoire, nous soutiendrons financièrement et technique-ment les disciplines sportive d'excellence (Tir à l'arc, Gym, Volley, Hand, Rugby...) En brillant au national et à l'international nos athlètes dionysiens inspirent nos quartiers et renforcent le lien social et la fierté au sein des quartiers de la Commune.

15

## Ville apprenante Unesco

Cette action mobilisera et valorisera toutes nos forces – éducatives, sportives, associatives, artistiques, culturales, patrimoniales et mémoriales – avec une priorité nouvelle donnée à la lecture publique. Notre objectif : offrir à chaque Dionysien un accès permanent au savoir pour un épanouissement et une émancipation tout au long de la vie.

16

## Saint-Denis 360 !

En 2029, Saint-Denis fêtera ses 360 ans ! Notre politique culturelle, artistique et sportive s'articulera autour de cette date anniversaire majeure pour célébrer les femmes et les hommes qui ont fabriqué le Saint-Denis d'aujourd'hui et dont nous sommes les dignes et fière·res héritière·res !



# Se nourrir

Agriculture et alimentation

17

## La ceinture verte dionysienne



Grâce à notre nouveau Plan Local d'Urbanisme (PLU), nous protègerons nos terres agricoles contre l'urbanisation pour gagner 100 hectares de surface cultivable. Il permettra d'installer une nouvelle génération d'agriculteur·trices et de garantir la souveraineté alimentaire de la Commune.

+100

hectares de  
terres agricoles

18

## Le proxi-vrac



Chaque mois, nous organisons une vente de produits sains en pied d'immeubles dans les quartiers (Chaudron, Camélia, Primat...) pour permettre aux plus fragiles – familles monoparentales, étudiants, seniors et demandeurs d'emploi – d'accéder à une alimentation de qualité à prix juste.

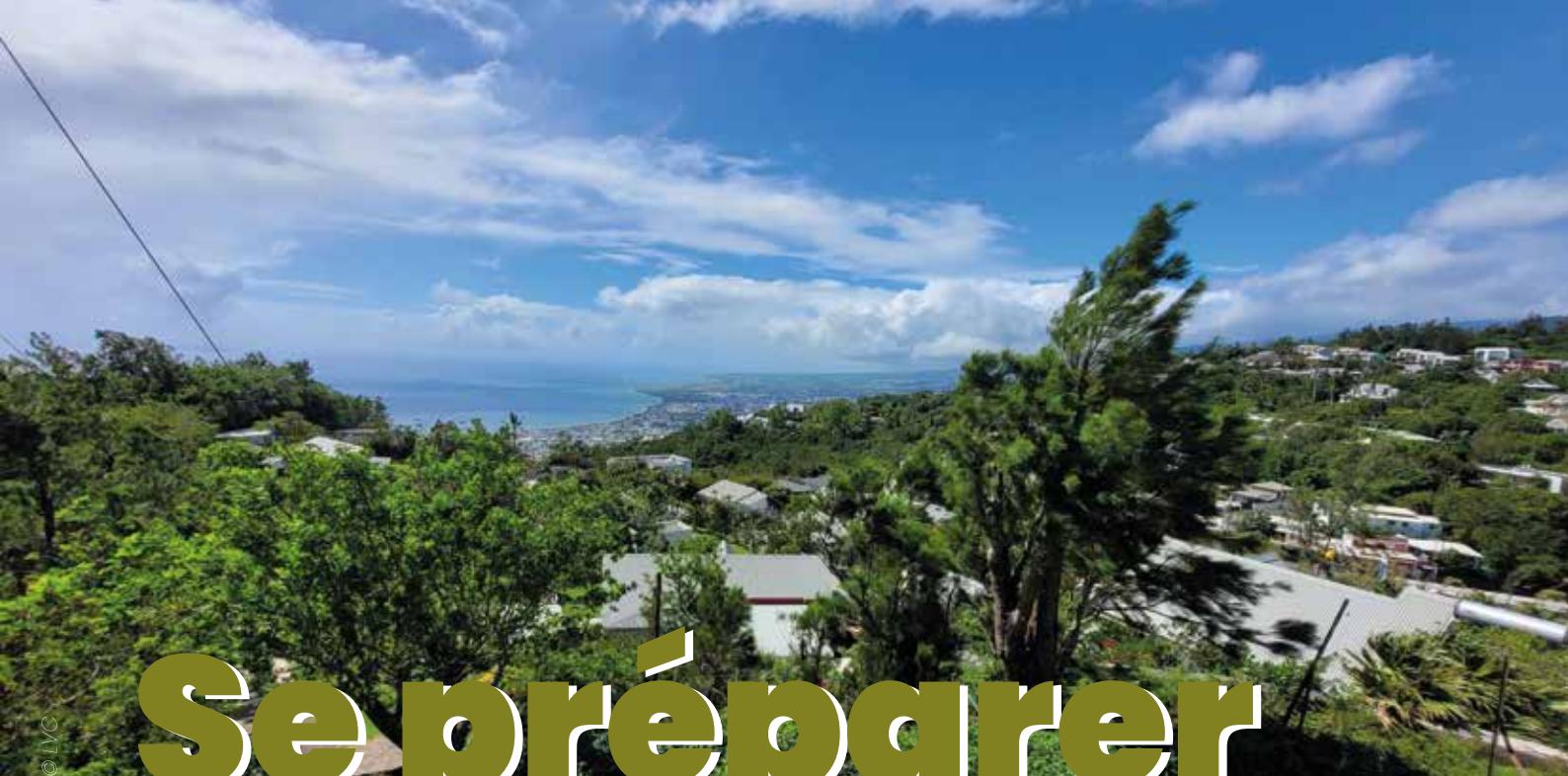
19

## Gratuité des 10 premiers m<sup>3</sup> d'eau



C'est simple : plus l'eau est gaspillée, plus elle est chère ! Pour la protéger, nous innovons, en prenant en charge les 10 premiers m<sup>3</sup> et au-delà l'eau sera facturée par palier.

10



# Se préparer

Urbanisme et accessibilité

**20**

## Bâtir la Commune-éponge



Face à l'urgence climatique et à l'intensification des phénomènes extrêmes – chaleurs records, sécheresses et pluies torrentielles – nous faisons le choix de la robustesse. Nous réviserons notre Plan Local d'Urbanisme pour bâtir une véritable "Commune-éponge" qui protège ses habitants. Par la désimperméabilisation des sols et la création de jardins de pluie, nous permettrons à la terre d'absorber les eaux et de stocker la fraîcheur dans les quartiers.

Cette transformation donnera naissance à de nouveaux espaces de respiration et des zones d'apaisement au sein de nos quartiers (Sainte-Clotilde, Primat, La Source...), offrant des lieux de calme et de verdure accessibles à tous. Un urbanisme vivant, protecteur et serein, pour une Commune qui respire enfin et des habitant·es en bonne santé !

**21**

## La Commune sans limite

Nous repensons l'espace urbain pour que personne ne se sente abandonné. En facilitant l'accès universel à nos infrastructures de loisirs et services publics, nous assurons l'autonomie des seniors et des citoyens en situation de handicap. Ce renouveau passera aussi par la reconquête de "La Rue aux Enfants" : des zones éclairées, apaisées et végétalisées où les familles dionysiennes pourront se réapproprier la Commune, loin des nuisances sonores et de la circulation.



# S'engager

Démocratie permanente

© Freepik

22

## L'Assemblée Citoyenne Extramunicipale

Composée d'habitants tirés au sort, cette assemblée veillera au respect des engagements municipaux pris devant les électeur·trices qui se déroulent sur plusieurs mandats, comme la rénovation des quartiers, ou encore l'aménagement de la Commune !

23

## Fabrique dionysienne

C'est l'espace de "faire" ensemble de la Commune. Les habitants fabriquent les projets, portent les décisions et les actions qui impactent leur vie dans leur quartier. Ils auront l'appui des services municipaux, tout en évitant l'ingérence des élu·es.

24

## Sécurisation des associations

Des contrats de 3 ans et signature d'une charte des engagements réciproques pour plus de stabilité et de confiance. Et bien entendu, les associations seront libres de s'exprimer, et de critiquer l'action municipale.



# S'intégrer

Intégration et fraternité

**La diversité n'est pas une menace, c'est notre héritage et notre histoire.**  
**Pour que cet héritage reste vivant,**  
**il doit s'appuyer sur un socle de fer : le civisme.**

25

## Maison de l'accueil et de l'intégration dionysienne

Ce futur lieu est l'étape incontournable pour une intégration réussie à Saint-Denis. Tout nouvel arrivant (Hexagone, océan Indien, autres océans) sera accompagné dans sa nouvelle vie dionysienne avec des cours de langue créole, des cafés débat sur la riche et passionnante culture réunionnaise ; des parrainages-marrainages avec dionysiens...

26

## Pacte de fraternité dionysienne

Ce pacte est obligatoire, signé à la maison d'accueil et de l'intégration dionysienne, pour tout nouvel habitant à Saint-Denis pour y connaître toutes les bonnes règles réunionnaises pour vivre paisiblement dans la Commune (langue, déchets, bruits, scolarité, travail, déplacements...).



# S'émanciper

Jeunesse et vie étudiante

© Freepik

27

## Les 4 lieux, l'escale nocturne des jeunes Dionysiens

4 fois dans l'année, 1 lieu de Saint-Denis se transformera en un grand espace festif sécurisé pour nos jeunes : musique, danse, concerts, stand up... et navettes bus seront prévues pour que notre jeunesse dionysienne continue à discuter, rire, s'amuser et tomber amoureux en toute simplicité et en toute sécurité !

28

## Le Hub, l'espace qui relie notre jeune génération

Véritable tremplin municipal, le Hub deviendra le point de ralliement des 15-30 ans. Ce lieu de vie sera conçu pour accompagner et mettre en réseau la jeune garde créative dionysienne. Pour inaugurer cette dynamique, le Hub accueillera sa première action phare : le Marché des Jeunes Créateurs de Saint-Denis.

Encore  pour le Conseil des jeunes Dionysien·nes

Pour les autres actions Jeunesse et vie étudiante, nous accompagnerons techniquement et financièrement les propositions du Conseil des Jeunes Dionysien·nes car les idées sont déjà là ! A nous de les concrétiser !



# Travailler

*Economie, emploi et formation*

29

## **Richesse 2030 : Plan d'urgence du tissu économique dionysien**

**1 Manager de centre-ville**

**Plan d'embellissement 2027-2030**

**City-branding pour la Commune**

Co-construit avec la CINOR et les acteurs locaux, le plan d'urgence Richesse 2030 va redynamiser durablement l'économie et le commerce de nos quartiers et du centre-ville. De l'auto-entrepreneur au dirigeant de société, en passant par les agriculteurs et les porteurs de projets Ecobox : nous mobilisons l'innovation et l'animation pour valoriser tous ceux qui créent quotidiennement la richesse et la vitalité de Saint-Denis. Personne ne sera oublié sur le bord du chemin, car vous êtes les créateurs et créatrices de la richesse de notre commune.

30

## **Création d'un incubateur PéIA**

Avec PéIA, nous créerons un espace-tremplin vers les métiers de demain. Cet incubateur inclusif forme et accompagne tous les publics – jeunes, demandeurs d'emploi, agents municipaux et entrepreneurs – à la maîtrise de l'intelligence artificielle. Un espace vivant pour transformer les compétences locales en opportunités économiques concrètes.



**Pour + d'infos**  
sur nos réseaux sociaux



**Flashez le code pour consulter  
tout le programme**

**www.gp2026.re**